Proyecto rediseño organizacional Sede Medellín: Programa PGD 2019-2021:

Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional

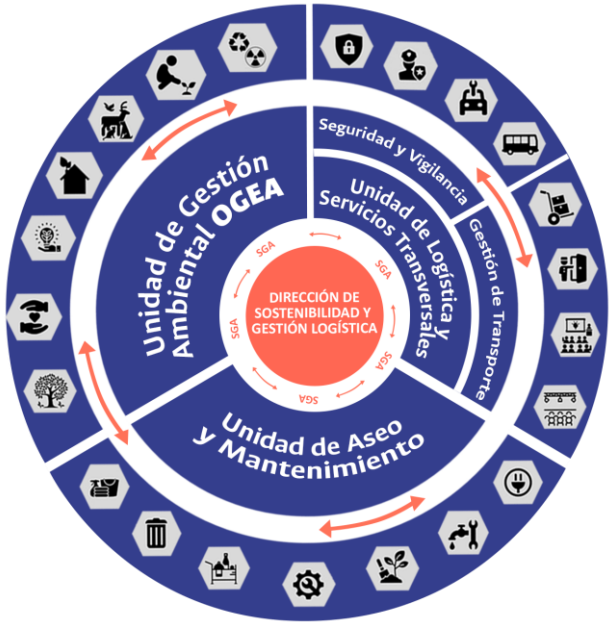
Dirección Financiera y Administrativa
Oficina de Planeación y Estadística
Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico

UNAL Medellín

Objetivo

Impulsar la transformación de la cultura organizacional a través de la reestructuración del modelo de gestión institucional de algunas dependencias.

Estructura Innovadora

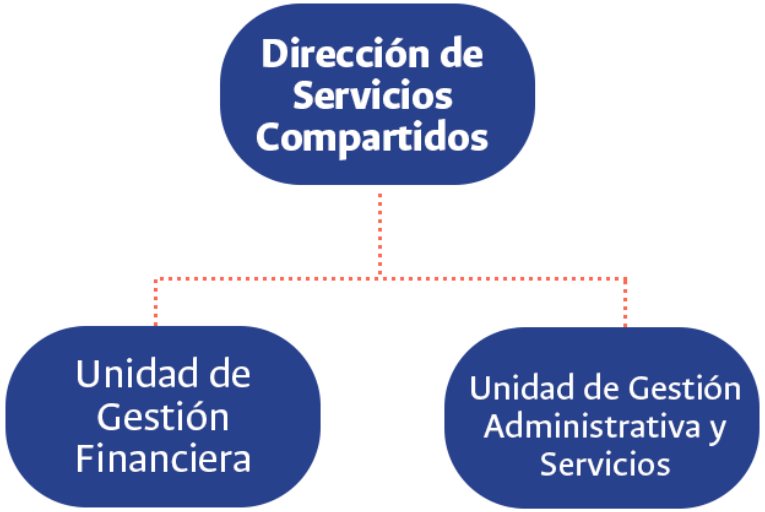


El objetivo de esta transformación organizacional es evolucionar en términos de jerarquías y amplias cadenas de mando; sin embargo, si se quisiera graficar la estructura propuesta sería la que se presenta a continuación.

Dirección de Servicios Compartidos

Estructura actual

Estructura nueva



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - OPDI

Estructura actual

Estructura nueva OPDI

Dirección de Sostenibilidad y Gestión Logística

Estructura actual

Estructura nueva

Conclusiones

La modificación de la estructura interna administrativa, está concebida con el mismo personal de planta con el que se cuenta en la actualidad, por tanto:

Fuente: Unimedios, Campus Volador - Sede Medellín. 2020

- **No se requiere** presupuesto adicional para gastos de personal de planta ni contratista de apoyo a la gestión.
- **No se afectará** los salarios del personal de planta.
- **No hay terminación** laboral del personal de planta ni terminación de contratos de apoyo a la gestión.
- **Cuenta con el aval** de:
  - Comité Financiero Nacional
  - Dirección Nacional de Personal
  - Actores de la Sede
  - Consejo Superior Universitario